

2024年度 コーポレートガバナンス特別講座



令和元年会社法改正によって社外取締役の設置が義務づけられ、コーポレートガバナンスコードにおいて報酬や指名に関する委員会の設置が要請されるなど、今後の企業の持続的な成長と価値向上の実現には取締役会及び各種委員会の機能発揮が重要な鍵であると考えられています。

このたびマーサーでは、これまで国内外で培った豊富な経験・知見を基に、報酬・指名領域に加えて人的資本経営にフォーカスした「コーポレートガバナンス特別講座」を2024年度に限り無料で開講いたします。

高い見識と問題意識をお持ちのの皆様に、ぜひご参加をご検討いただければ幸いです。

2024年度コーポレートガバナンス特別講座 ～コーポレートガバナンスおよび人的資本経営に関する知見を獲得～

- 対象者：** 社外取締役および今後社外取締役就任が内定されている方、
社内取締役の皆様、執行役員等の皆様、委員会事務局関係者の皆様
- 開催日時：** 全5回 ※ご希望の回にのみご参加いただくことも可能です
① 2024年10月08日（火）13:30 – 16:00（現地会場あり、オンラインは15:15まで）
② 2024年11月08日（金）14:00 – 16:00（オンラインのみ）
③ 2024年12月06日（金）14:00 – 16:00（オンラインのみ）
④ 2025年01月24日（金）14:00 – 16:00（オンラインのみ）
⑤ 2025年02月14日（金）14:00 – 16:30（現地会場あり、オンラインは15:45まで）
- 参加形式：** 第1回・第5回は現地会場およびオンライン
第2～4回はオンラインのみ
※現地会場でのご参加に限り、講師と意見交換いただける時間をご用意しております
- 受講料：** 無料
- 申込方法：** 以下URLよりお申込みください
<https://forms.office.com/r/vzuSfYEePg>
- 申込締切：** 現地参加希望の場合、①は2024年9月20日、⑤は1月31日まで
オンラインは随時お申込み受付
- 会場（予定）：** 第1・5回：東京ミッドタウン・カンファレンス
東京都港区赤坂9丁目7番1号 ミッドタウン・タワー4階
※オンラインの場合、別途URLをご案内いたします
- 問合わせ先：** マーサージャパン株式会社 コーポレートガバナンス特別講座事務局
担当：河本・枝・頼・長江
E-mail: directors-training@mercer.com

■ 講座の特徴

- ✓ 投資家、法律家、社外取締役経験者等一流のゲストを招聘した講演により、社外取締役として持つべき視点や視座を獲得
- ✓ マーサーコンサルタントの講義により、最先端の知識・知見を体系的に強化

■ 講義の内容（内容・詳細は、当日までに変更する可能性があります）

	テーマ	①マーサー講師による基礎講義	②ゲスト講演
第1回	コーポレートガバナンス	- 日本におけるコーポレートガバナンス改革の現在地と課題 - グローバル・コーポレートガバナンス・プラクティス - コーポレートガバナンスの質的向上に向けた自己変革	早稲田大学大学院 経営管理研究科 教授 入山 章栄 様
第2回	役員指名（執行）	- 指名委員会の役割と課題 - 社長・役員指名の先進企業プラクティス - サクセッションプランの作成・実行における論点	事業構想大学院大学 特任教授 中島 好美 様
第3回	役員報酬（執行）	- 役員報酬に関する論点の全体像 - グローバル企業・日本における先進企業のプラクティス - 報酬委員（長）としての心構え・役割・行動	ブラックロック・ジャパン株式会社 インベストメント・ スチュワードシップ部長 江良 明嗣 様
第4回	社外取締役の報酬・指名	- 社外取締役の報酬・指名の重要性 - 日本企業の現在地 「監督」を意識した報酬・指名に向けて	西村あさひ法律事務所・ 外国法共同事業 パートナー 伊藤 真弥 様
第5回	人的資本経営	「人的資本経営」の概観 - グローバル企業・日本における先進企業のプラクティス 「人的資本経営」の実現に向けて	高倉&Company合同会社 共同代表 高倉 千春 様

■ ゲスト講師プロフィール

※当日までに変更する可能性があります



■ 入山 章栄 様 (Iriyama Akie)

早稲田大学 大学院経営管理研究科 (ビジネススクール) 教授

ロート製薬株式会社、三桜工業株式会社、株式会社セブテーニ・ホールディングス、株式会社ソラコム 社外取締役

慶應義塾大学経済学部卒業、同大学院経済学研究科修士課程修了後、三菱総合研究所で主に自動車メーカーや国内外政府機関へのコンサルティング業務に従事。2008年に米ピッツバーグ大学経営大学院よりPh.D.を取得。同年より米ニューヨーク州立大学バッファロー校ビジネススクール助教授。2013年に早稲田大学ビジネススクール准教授、2019年から現職。専門は経営学。国際的な主要経営学術誌に論文を多数発表。主な著書に「世界標準の経営理論」、「世界の経営学者はいま何を考えているのか」、「ビジネススクールでは学べない 世界最先端の経営学」他。メディアでも活発な情報発信を行っている



■ 中島 好美 様 (Nakajima Yoshimi)

事業構想大学院大学 特任教授

積水ハウス株式会社、イオンフィナンシャルサービス株式会社、株式会社アルバック、日本貨物鉄道株式会社 社外取締役

安田信託銀行 (現みずほ信託銀行)、シティバンク、ソシエテジェネラル証券での要職を経て、2002年アメリカン・エクスプレス・インターナショナル, Incに入社。トラベラーズチェック部門副社長、個人事業部門マーケティング営業担当上席副社長、2011年にシンガポールのカントリー・マネージャー (社長) を歴任。早稲田大学法学部卒



■ 江良 明嗣 様 (Era Akitsugu)

ブラックロック・ジャパン株式会社 インベストメント・スチュワードシップ部長
マネージング・ディレクター

2011年ブラックロック・ジャパン入社。インベストメント・スチュワードシップ部長として、コーポレート・ガバナンスの問題に取り組む日本企業に対する株主議決権行使を担当し、株主議決権行使における方針やガイドラインを確立させる。ブラックロック入社以前は、2006年より日興アセット・マネジメントにおいて、コーポレート・ガバナンス・マネジャーおよびファンダメンタル株式のアナリストとして従事する。また、1999年より7年間、創業したインターネット関連企業の代表取締役社長を務める。日本経済団体連合会 (経団連)、経済産業省等のコーポレート・ガバナンスに関する様々な社外ワーキング・グループにも数多く参加。国際基督教大学教養学部卒、慶應義塾大学大学院 (経営管理研究学科) 修士課程修了



■ 伊藤 真弥 様 (Ito Maya)

西村あさひ法律事務所・外国法共同事業 パートナー

株式会社オプティマスグループ 社外取締役 (監査等委員)、ヒューマンライフコード株式会社 社外監査役、ネットワンシステムズ株式会社 社外取締役、株式会社ジェイ・ウィル・コーポレーション 社外取締役 (監査等委員)

多数のクロスボーダー・ファイナンス案件やエネルギー案件に関与。長年にわたり金融機関を中心としたコンプライアンス案件にも携わり、大手企業の内部統制制度構築にも寄与。また、数多くのクロスボーダー案件で培った幅広いネットワークを活かし、多くの外国企業の日本進出およびビジネスの拡大をサポートする。女性活躍推進のためのD&I活動や気候変動関連活動にも積極的に関与しており、企業向けのセミナー等にも数多く登壇。慶應義塾大学法学部(LL.B.)卒、Columbia University School of Law(LL.M.)修了



■ 高倉 千春 様 (Takakura Chiharu)

高倉&Company合同会社 共同代表

日本特殊陶業株式会社、三井住友海上火災保険株式会社、野村不動産ホールディングス株式会社 社外取締役

1983年農林水産省入省。90年にフルブライト奨学生として米国ジョージタウン大学へ留学しMBAを取得。帰国後、コンサルティング会社で新規事業、組織開発に関するプロジェクトを担当。その後、99年ファイザー、2004年ベクトン・ディッキンソン、06年バルティス・ファームで人事部門の要職を歴任。14年より味の素理事グローバル人事部長としてグローバル人事制度を構築、展開。20年よりロート製薬取締役、22年同CHROを歴任。企業の将来の経営の方向性を見据えた戦略的な人事に取り組み、多様な次世代人材育成などを推進。津田塾大学国際関係学科卒

■ マーサー講師プロフィール

※当日までに変更する可能性があります



■ 山内 博雄 (Yamanouchi Hiroo)

組織・人事変革コンサルティング部門 代表

本講座全体コーディネーター

日系大手企業・ベンチャー企業や外資系企業の組織・人事戦略策定・人事諸制度設計、リーダーシップ開発、グローバル人材マネジメント、M&Aに伴う人事デューデリジェンス、組織統合等のプロジェクトに参画。最近では、日系大手企業のグローバル人材マネジメントの支援に注力し、極めて幅広い領域でのコンサルティングを手掛ける。マーサー参画前は日系銀行、米系コンサルティングファーム等を経て、大手サービス業の経営企画・経営管理担当執行役員、海外事業担当執行役員（香港駐在）等を経験。東京大学経済学部卒



■ 井上 康晴 (Inoue Yasuharu)

組織・人事変革コンサルティング部門 シニアプリンシパル

事業会社、外資コンサルティングファームを経て現職。役員報酬、コーポレートガバナンスの設計、経営幹部のサクセッションマネジメント、多業種にわたる組織・人事戦略の策定・導入、組織・人事制度設計と運用サポート、グループ人材マネジメント、チェンジマネジメント、タレントマネジメント、人材アセスメント、人材ポートフォリオの変革、人材教育体系の設計など、多岐にわたるプロジェクトをリードしている。名古屋大学経済学部卒



■ 河本 裕也 (Kawamoto Yuya)

組織・人事変革コンサルティング部門 プリンシパル

役員報酬・コーポレートガバナンスプラクティスリーダー

リクルート、コーン・フェリー・ヘイグループを経て現職。リクルートでは、人事部にて関西・東海地区の新卒採用を担当。その後、コーン・フェリー・ヘイグループとマーサーにて、幅広い業界に対し、経営者報酬、経営者指名、コーポレートガバナンス、組織設計、グローバル人事制度構築、タレントマネジメントなど、多数のコンサルティングプロジェクトを実施。マーサーでは、役員報酬・コーポレートガバナンスプラクティスリーダーとして、経営者報酬制度設計やサクセッションプランニングの設計支援、指名報酬委員会アドバイザーなどを中心に活動。東京大学教育学部卒



■ 池田 祐介 (Ikeda Yusuke)

組織・人事変革コンサルティング部門

役員報酬・コーポレートガバナンスプラクティス シニアマネージャー

大手総合電機メーカーを経て現職。総合電機メーカー在職中は、総務部にて株主総会・取締役会の企画・運営を担当。マーサーにおいては、商社・インフラ・機械・化学・食品・消費財等の幅広い業界に対する、役員報酬制度設計、サクセッションプラン設計、指名・報酬委員会運営、海外子会社役員報酬制度設計などの数多くのプロジェクトに従事。神戸大学法学部卒



■ 坂井 萌 (Sakai Moe)

組織・人事変革コンサルティング部門

役員報酬・コーポレートガバナンスプラクティス マネージャー

経済産業省を経て現職。経済産業省では、企業のダイバーシティマネジメントの推進等を担当。マーサーにて、役員報酬制度設計、サクセッションプランニング、グローバル人事制度構築等のプロジェクトを中心に、幅広い業界の国内外企業を支援。株式会社Seibii社外監査役（2024年4月就任）。東京大学法学部卒、IE Business School Global MBA修了